

## 1.- Sobre la baixada de les taxes universitàries

Creguem que és possible sol·licitar al nou Govern de la Generalitat Valenciana una baixada progressiva de les taxes universitàries fins assolir, si més no, els preus anteriors a la pujada de 2011. Proposem, per tant, per aconseguir aquest objectiu una davallada anual del preu de les taxes acadèmiques del 8.4% durant els propers tres anys.

## 2. Sobre l'establiment d'un límit màxim de 240 hores de docència. anual per al POI

a. La Universitat de València, amb pronunciaments de Claustre i Consell de Govern, s'ha declarat contrària al "Decret Wert" (ROL 14/2012) pels seus efectes profundament negatius sobre la Universitat pública, entre altres qüestions per la diferenciació de dedicació docent que va introduir dins del professorat, basada exclusivament en els sexennis. L'acord de Consell de Govern de 8 de juny de 2012 (ACGUV 112/2012) suposa que la dedicació de 320 hores de docència prevista pel decret per a una part del professorat es redueix en 30 hores. Posteriorment, diferents Facultats de la nostra Universitat i les organitzacions sindicals han manifestat la necessitat de reduir la dedicació màxima del professorat prevista en l'acord de Consell de Govern.

b. Després de tres cursos de vigència del decret i de l'acord esmentats, el Claustre de la Universitat de València considera que s'ha d'establir una dedicació docent màxima del professorat de 240 hores. La necessitat d'establir aquest límit màxim es deriva del fet constatat de la impossibilitat de mantenir una docència de qualitat, una activitat investigadora adequada i una dedicació normal a la gestió universitària amb una dedicació docent de 290 hores. A més, l'augment de la dedicació docent que s'ha produït en la nostra universitat per a una part molt significativa del POI, no distribuïda homogèniament en el conjunt d'àrees de coneixement, comporta una precarització de les seues condicions laborals, un deteriorament del treball docent i un important malestar quotidià que repercuteix sobre el professorat afectat i dificulta totes les vessants de la seua activitat universitària.

c. La Universitat de València ha de començar mesures necessàries per tal d'anar minorant la dedicació docent màxima de 290 a 240 hores, en el context d'un adequat reconeixement integral de la dedicació del professorat, amb la negociació sindical corresponent i tenint en compte la viabilitat pressupostària de les mesures. Això requerirà, a més, una revisió dels criteris de valoració de la memòria d'investigació per tal de reflectir més adequadament l'activitat investigadora del professorat, així com una major consideració dels indicadors d'avaluació i de qualitat de la docència, els quals han de ser reconeguts al mateix nivell que els mèrits investigadors i de gestió que configuren la dedicació del POI.

## 3. Sobre la reducció de la jornada laboral per al PAS major de 60 anys (en condicions similars a les aplicades en la Universitat d'Alacant)

a. En algunes universitats, com ara la Universitat d'Alacant, s'estan aplicant reduccions de la jornada laboral per al PAS major de 60 anys que venen regulades en normatives com:

<http://sgp.ua.es/va/gestion-personal/pas/presencia!jornada/unitat-de-pas-reduccio-de-jornada.html>

Des del claustre volem pronunciar-nos a favor de que, en l'àmbit de la negociació col·lectiva amb les organitzacions sindicals i en funció de les possibilitats de la nostra institució, s'aprove una normativa similar per a les treballadores i els treballadors del PAS de la Universitat de València.